Statt Karriere vs. Familie.
Karriere zu neuen Bedingungen.

Für Unternehmen, die qualifizierte Frauen mit Familie in anspruchsvollen Rollen halten wollen: das 12-Wochen-Programm zur strategischen Karriereentwicklung.

DAUER	ZEITINVEST	FORMAT	INVESTITION
12 Wochen	**1-2h pro Woche**	**100% Remote**	**490€* p.P.**

WIE DAS PROGRAMM FUNKTIONIERT

12 Wochen. Erst Klarheit. Dann ein konkreter Vorschlag.

9 On-Demand-Kernmodule führen Schritt für Schritt auf unserer Lernplattform durch den Prozess. **3 Bonusmodule** vertiefen Themen, die für die persönliche Situation besonders relevant sind. Die Bearbeitung erfolgt **im eigenen Tempo**. **Workbook, AI Leadership Coach, Peer-Groups**, **Community** und **4 moderierte Live-Termine** unterstützen zusätzlich den Transfer in die Praxis.

Vom Ausgangspunkt zur Gesprächsvorbereitung

VIER ETAPPEN

01 Ausgangslage erfassen
Klarheit über die berufliche Situation, Stärken, blinde Flecken, Imposter, Prioritäten und familiäre Rahmenbedingungen.

02 Zielbild formulieren
Herausarbeiten von passender Aufgabe und benötigten Arbeitsbedingungen.

03 Term Sheet entwickeln
Konkretisieren von Verantwortung, Aufgabenschwerpunkt, Arbeitszeit, Präsenz und Erreichbarkeit sowie Mitdenken betrieblicher Anforderungen.

04 Gespräch vorbereiten
Erarbeiten von Nutzenargumentation, Gesprächsleitfaden und Plan B für den Austausch zum Wiedereinstieg, zur aktuellen Position oder zu einer neuen Aufgabe.

Die vier Live-Termine

Mi., 27. Januar 2027
10–11 Uhr · per Video

Mi., 17. Februar 2027
10–11 Uhr · per Video

Mi., 17. März 2027
10–11 Uhr · per Video

Mi., 14. April 2027
10–11 Uhr · per Video

→ **Ergebnis** Ein Term Sheet mit den wichtigsten Rahmenbedingungen und eine vorbereitete Gesprächsgrundlage.

Unsere Expertinnen



Virginia Thrun
Gründerin Mom Hunting und ON NEW TERMS · Systemische Coachin



Johanna Fink
Gründerin TEILZEIT.TALENTE · Expertin für Karriere in Teilzeit



Sarah von Derschatta
CEO The People Branding Company · Expertin für Sichtbarkeit & Personal Branding

*zzgl. MwSt. Ab dem 1. Dezember 2026 gilt der Preis von 590 € netto für die erste Pilotrunde.

NUTZEN FÜR UNTERNEHMEN

Female Retention durch Klarheit statt Kündigung.

35%
verließen nach der Elternzeit ihren Arbeitgeber

48%
kehrten in ihre vorherige Position zurück

Wenn **qualifizierte Frauen** nach der Elternzeit **ausscheiden oder** aus anspruchsvollen Rollen **herausfallen**, wird die Talent- und Nachfolgepipeline enger. Meist nicht, weil die Ambition fehlt, sondern **weil niemand geprüft hat, unter welchen Bedingungen ihre Karriere mit Familie weiter funktioniert.**

Quelle: The Stepstone Group, Studie „Working Parents & Beyond", 2023

ZIELGRUPPE

Für diese Mitarbeiterinnen ist das Programm gedacht.

Rückkehren
Vor oder nach der Elternzeit, wenn der Wiedereinstieg ansteht.

Halten
In anspruchsvoller Rolle, wenn die bisherigen Bedingungen nicht mehr passen.

Entwickeln
Bei Neuorientierung auf eine veränderte oder größere Aufgabe.

Qualifizierte Frauen mit Familie, die Verantwortung tragen wollen und dafür passende Rahmenbedingungen brauchen.

12
Wochen Programmdauer

1 bis 2
Stunden pro Woche

9 + 3
Kern- und Bonusmodule

4
moderierte Live-Termine

1
Term Sheet als Gesprächsgrundlage

0
Freistellungstage

0
neue Stellen oder Sonderlösungen

100 %
Remote und selbstorganisiert

Die Beteiligung des Unternehmens erfolgt beim strukturierten Gespräch.

Klarheit als Gesprächsgrundlage
Das Programm strukturiert Klarheit und Gesprächsvorbereitung. Über mögliche Anpassungen entscheidet das Unternehmen.

Keine Sonderlösungen
Was nicht getan werden muss: keine neue Stelle schaffen, kein Gehaltsband öffnen, keine Sonderlösung genehmigen, sondern Entscheidungen wie bisher, nur auf besserer Grundlage.

JETZT PLATZ SICHERN

490€ **netto pro Teilnehmerin**

Bei Buchung bis einschließlich 30. November 2026. Ab 1. Dezember 2026: 590 € netto pro Teilnehmerin für die Pilotrunde.
Die Module entstehen Schritt für Schritt kurz vor ihrem Einsatz, Feedback fließt in das nächste Modul mit ein.

OFFENE FRAGEN?

Julia unterstützt Dich gerne bei Fragen zu ON NEW TERMS und zur Pilotrunde.

Jetzt Termin vereinbaren!

contact@onnewterms.com

